





# NOTRE FEUILLE DE ROUTE POUR LES 4 ANS À VENIR

Revente d'INGENICO

OPEX élevés et budget

Conjoncture économique défavorable

**Christophe AUFFRAY**  
**Frédéric NGUYEN**

Sans être pessimistes, il faut savoir anticiper, analyser et comprendre les signaux. Le maintien de tous nos emplois et de ceux à venir en France reste notre priorité. Notre accord de garanties sociales nous protège d'un PSE jusqu'au 1er octobre 2024 et l'application des indemnités complémentaires jusqu'au 1er octobre 2026.  
**Notre équipe, déjà aguerrie après 2 reventes et prête à se mobiliser, est votre meilleure garantie.**

Migration vers Android

Accept Manage Enhance

Utilisation de l'IA

Software solutions

Cette transformation d'INGENICO nécessite que nous sécurisions l'employabilité des salariés pour développer l'activité en France.

**Notre équipe, qui expertise la stratégie d'INGENICO et ses conséquences sur l'emploi depuis 12 ans et qui connaît les métiers d'INGENICO, saura négocier un accord de Gestion des Emplois, des Parcours Professionnels et Mixité des Métiers (GEPMM).**

NAO et inflation

Intéressement

Plan d'actionnariat Salariés

Le partage de la création de valeur doit être juste et motivant pour tous les salariés ! Nous ne pouvons pas accepter de réduire notre intéressement de 7700€ à 3850€, compromettant pour les années à venir ce qui a toujours été un élément clé de notre rémunération chez INGENICO. Avec une inflation de 13,3% sur 4 ans, nous avons aussi perdu du pouvoir d'achat à chaque NAO.  
**Notre équipe croit en l'unité syndicale sur les sujets de la rémunération : les organisations syndicales n'ont pas de raison d'être dogmatiques et de niveler les salaires vers le bas. Nous continuerons à vous consulter, sous forme de vote, avant toute décision cruciale.**

Egalité professionnelle

CSE

Dialogue social

Après 4 ans durant lesquels nous avons fait valoir les prérogatives du CSE, nous apporterons les améliorations suivantes, pour encore plus d'efficacité :

- Réduire le délai entre chaque réunion du CSE et la publication des PV sur le site du CSE.
- Remettre en place les comptes-rendus "essentiels" des réunions du CSE.
- Promouvoir la mission des Représentants de PROximité qui jouent un rôle primordial.
- Instaurer de nouveau les réunions trimestrielles avec la présidence du Conseil de Surveillance.

## UNE ÉQUIPE DANS L'ACTION ENVIRONNEMENTALE!

**Une Equipe Dans l'Action portera également les sujets environnementaux avec ambition :**

- Organiser des conférences thématiques et des ateliers de sensibilisation à l'impact du dérèglement climatique.
- Mettre en place une commission Environnement via un accord d'entreprise.
- Suivre et évaluer la stratégie environnementale de la société.
- Instaurer une alternative responsable pour décarboner notre épargne salariale.
- Veiller à des activités sociales respectueuses de l'environnement.
- Soutenir un accord ambitieux pour un Plan de mobilités douces.

### NOTRE LISTE TITULAIRE ETAM

- Sophia BEDOUI

### NOTRE LISTE SUPPLÉANT ETAM

- Armelle MARACHE

### NOTRE LISTE TITULAIRES CADRE

- Frédéric NGUYEN
- Isabelle MEYER
- Christophe AUFFRAY
- Manelle MERHOM
- Eric PHILIBERT
- Naïma OULD
- Benoit BROSE
- Frédéric CHEVALIER
- Marc DELORME
- Amine RIDENE
- Sébastien MARTEAU
- Fouad NAJI
- Maxime BERNELAS

### NOTRE LISTE SUPPLÉANTS CADRE

- Benoit BROSE
- Gwennola BLOT KERVRAN
- Frédéric CHEVALIER
- Laure BROEGG
- Arnaud LUCIEN
- Marie DEWIDHEM
- Marc DELORME
- Grégory JEAN
- Sébastien MARTEAU
- Amine RIDENE
- Yann LEVENEZ
- Hatim-Pierre FAZILEABASSE
- Maxime BERNELAS

**REDONNEZ-NOUS LA MAJORITÉ POUR AGIR POUR VOUS.  
VOTRE CHOIX EST DÉCISIF POUR VOTRE FUTUR :  
VOTEZ UNE ÉQUIPE DANS L'ACTION.**



Pour la représentativité,  
la répartition des voix  
se fera à part égale :

FO : 1/2, CGT : 1/2