

BILAN 2023

Une Equipe Dans l'Action

Sujet	Actions menées par « une Equipe Dans l'Action »
Rencontre avec la nouvelle direction d'INGENICO	Suite au départ précipité de Matthieu DESTOT, les membres de l'Equipe Dans l'Action CGT-FO ont sollicité Catherine GUILLOUARD et Rolf STANGL pour les rencontrer et les alerter sur les sujets: • Roadmap produits 2023 • Décision technologique et choix des composants stratégiques composant les terminaux INGENICO pour passer sur une technologie 100% chinoise • Remplacement du Move5000, notre best-seller, par un terminal Android n'ayant pas encore séduits nos clients et, par conséquent, mettant à mal nos revenus
NAO 2023	Non-signature de l'accord: Malgré, d'une part, une inflation exponentielle de plus de 6% et, d'autre part, de très bons résultats économiques d'INGENICO, la direction n'a pas jugé bon de vous récompenser pour tous les efforts que vous avez tous fourni. Les délégués syndicaux CGT-FO ont pris la responsabilité de ne pas signer la dernière proposition faite par la direction, jugeant qu'elle était ni juste ni à la hauteur. Dans sa décision unilatérale, la direction a supprimé la prime de partage de la valeur, qui semblait pourtant acquise, et les augmentations garanties.



Sujet	Actions menées par « une Equipe Dans l'Action »
Intéressement 2023	Non-signature de l'accord par la CGT-FO • Réduisant notre intéressement de 50% le faisant passer de 7700€ à 3850€ à objectif atteint. • Ne garantissant pas de fait I+P=10 000€ car il est impossible de garantir une participation de 6200€. Les OS CGT-FO ont refusé que les salariés assument ce risque. • Avec un intéressement de 7700€ comme jusqu'en 2022 payé en 2023 et un plafonnement I+P de 10 000€ , nous aurions pu accepter des baisses de la participation jusqu'à 2300€ ... la direction a refusé d'assumer ce risque à la place des salariés bien que le coût était le même ... • Fixer l'Intéressement à 3850€ risque de "figer" l'idée que l'intéressement chez Ingenico est à ce niveau pour un futur repreneur faisant oublier que dans le passé nous touchions jusqu'à 13 000€ que d'intéressement. Les OS CGT-FO ont refusé d'obérer l'avenir des salariés. • La surperformance n'a pas été prise en compte, la direction a retiré l'augmentation du plafonnement I+P à 11 500€ dans l'accord final. • Nous avons demandé une alternative avec un accord d'un : la direction a refusé proposé un accord de 3 ans. • Toutes les OS se sont mises en grève en 2019 en promettant que ce serait la dernière baisse que nous accepterions (passant de 14 000€ à 8000€). L'intersyndicale CGT-FO a respecté sa promesse et le combat des salariés. • Nous avons invité les autres OS à s'unir en intersyndicale mais elles ont refusé de se joindre à la mobilisation. • Aucune revendication des autres OS n'a été reprise dans l'accord rédigé par la direction. • Les DS CGT-FO ont été les seuls à faire passer le message que la politique de modération de notre rémunération devait cesser. Le rôle des OS ne doit pas être d'accepter le minimum par peur de ne rien avoir mais de se mobiliser et d'obtenir de bonne foi ce que les salariés sont en droit d'attendre d'une société qui va faire jusqu'à 400 M€ d'EBITDA
Assemblée générale, webinaire et consultation des salariés par vote	Parce que nous sommes, avant tout, VOS représentants, nous vous avons régulièrement sollicité notamment sur le sujet de l'intéressement, sous différentes formes: • Organisation d'une assemblée générale sur site • 4 webinaires • 2 votes organisés auxquels les salariés ont répondu "NON" à 83% puis à 96% à la question " Voulez-vous que nous signions cet accord?"

Sujet	Actions menées par « une Equipe Dans l'Action »
Séminaire la Presqu'île du Ponant	Vous l'attendiez avec impatience. L'Equipe Dans l'Action vous a entendu et a travaillé pour vous proposer de nouveau un séminaire inoubliable : 2 jours pendant lesquels 170 personnes (90 salariés suresnois et 60 salariés valentinois) ont pu se retrouver pour se rencontrer, échanger, créer du lien, renforcer la cohésion existante tout en s'amusant.
Suivi accord de télétravail	Demande en CSE par une Equipe Dans l'Action de mettre en place le questionnaire prévu dans l'accord signé par les Organisations Syndicales
Accord PEE	Signature d'un accord permettant le remplacement temporaire de l'abondement dirigé prévu sur le plan d'actionnariat Salariés INGENICO sur le PEG, par un abondement classique de 1000 euros bruts supplémentaires.
ASC sur Suresnes et Valence	Les membres de l'Equipe Dans l'Action, particulièrement actifs au sein de la commission ASC, ont travaillé pour: - vous proposer des activités et des évènements toujours aussi magiques et diversifiés: - sorties collectives au théâtre, à l'Opéra - expositions et visites de monuments historiques, salons - privatisations pour l'organisation de soirées à thème (Soirée Brésil, Oktoberfest, Jeu vidéo) - des moments de convivialité attendus et demandés expressément par vous tous et parfois avec des animations qui mettent l'ambiance - participer à améliorer votre pouvoir d'achat: - distribution de porte-monnaie, - innovation pour la partie Vacances en mettant en place le choix pour les salariés entre remboursement frais de vacances, ANCV, ANCV connect - chèques cadeaux Noël
Nouveau site WEB	Un nouveau site du CSE pour une meilleure ergonomie, une meilleure gestion de la billetterie et de la comptabilité
Nouveau Logo	Lancement d'un concours auprès des salariés pour qu'ils créent leur propre logo