

# BILAN 2020

## Une Equipe Dans l'Action

Sujet	Actions menées par « une Equipe Dans l'Action »
Rachat d'INGENICO par WORLDLINE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réunions avec Gilles GRAPINET en Mars 2020</li> <li>• Un rapport de 400 pages nous permettant d'analyser la transaction sous tous ses aspects</li> <li>• La mise en lumière dès Mars 2020 que l'intégration d'INGENICO par WORLDLINE ne se déroulerait pas comme leurs précédentes acquisitions.</li> <li>• L'obtention du principe (non obligatoire) que le 2ème administrateur salarié soit issu d'INGENICO</li> <li>• Le CSE a prévenu la direction de WORLDLINE dès le mois de décembre 2020 et répété à chaque CSE que les conditions de travail des salariés se dégradent et allaient mener à une explosion des Risques Psycho Sociaux.</li> </ul>
Crise Sanitaire mars 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les élus du personnel ont pris la mesure de la crise dès début mars et ont sollicité la direction pour que des communications claires soient données aux salariés (avec insistance pour la 1ère qui est arrivée tardivement)</li> <li>• Mise en place de réunions CSSCT tous les 2 jours avec la direction.</li> <li>• Dénonciation de la gestion du confinement 2020 via « fichiers Excel » par les managers pour le contrôle de la présence et du temps de travail</li> <li>• Demande d'un accompagnement psychologique du télétravail et de la limitation du temps de connexion pendant le confinement de 2020.</li> </ul>
Déménagement Workstation avant la revente d'INGENICO	Une opposition ferme sur un premier projet non adapté dans des locaux trop loins, trop petits et déjà en flex ...



Sujet	Actions menées par « <b>une Equipe Dans l'Action</b> »
Mesures d'économies proposées par la direction en 2020 pour que l'OPA de WORLDLINE ne soit pas "compromise" par la COVID	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis négatif sur le chômage partiel imposé aux salariés d'INGENICO qui ne reflète pas la charge réelle des salariés.</li> <li>• Rappel du Code du Travail afin que les managers n'imposent pas la pose de congés (et de nouveau une gestion via fichiers Excel...)</li> </ul>
NAO 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Juste avant le confinement de Mars 2020, les élus CGT-FO avaient organisé des assemblées générales pour préparer une grève afin de dénoncer la faiblesse des augmentations (1,6%).</li> <li>• Action stoppée par le confinement.</li> <li>• Préparation d'une action en justice suite à l'annonce de la direction de ne pas nous accorder les augmentations 2020 bien qu'elle se soit engagée à le faire en Avril 2020</li> </ul>
NAO 2020 gérées en 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Signature d'un accord avec la direction de WORDLINE pour obtenir le versement des augmentations NAO 2020.</li> <li>• Obtention d'une augmentation générale de 1875€ pour tous, versée en Juin 2021 (quand d'autres proposaient une augmentation de 1,6% pour tout le monde, ce qui aurait été injuste !)</li> </ul>
Licenciement économique des salariés de la finance	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ouverture d'une action en justice pour faire requalifier le licenciement de nos collègues de la finance en licenciement économique collectif.</li> <li>• Obtention de conditions de départ suffisamment intéressantes pour les salariés pour gérer les départs par des ruptures conventionnelles</li> </ul>
Intégration d'INGENICO dans WORLDLINE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obtention d'un rapport par un expert sur le «Target Operating Model» (TOM), permettant de nous assurer que les salariés managers d'INGENICO n'ont pas été lésés dans l'attribution des postes à l'écoute des salariés. Le CSE a remonté en réunion plénière tous les déboires et désillusions rencontrés par les salariés d'INGENICO (d'autant plus pour ceux intégrés au sein des divisions de Worldline)</li> </ul>

Sujet	Actions menées par « une équipe dans l'action »
Webinaires salariés	Organisation des premiers webinaires pour informer les salariés
Intéressement 2020 versé en 2021	À la suite de la crise COVID, les élus d'une Equipe Dans l'Action ont demandé et obtenu le réajustement des objectifs financiers pour maximiser votre intéressement de 2020.
Versement intéressement / participation 2020 et 2021 et changement des règles d'abondement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intéressement / participation 2019 versés en 2020 : 9200€.</li> <li>• Intéressement / participation 2020 versés en 2021 : 9800€ (grâce au point ci-dessus).</li> <li>• Modification des accords d'abondement pour verser au maximum 5500€</li> </ul>
ASC sur Paris, Valence	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation d'un séjour au ski annulé sans perte financière pour le CSE.</li> <li>• Mise en pause des sorties spectacles et collectives mais distributions de Bonus, chèques cultures, chèque ANCV.</li> <li>• Activité renforcée de la salariée du CSE en fin d'année pour gérer le surplus de remboursement dû aux bonus non utilisés.</li> </ul>
Communication newsletter	Plus de 70 messages en 2 ans, et nous prendrons toujours le temps de vous informer au plus près de l'actualité!