

UNE EQUIPE DANS L'ACTION

EDA

UNE ÉQUIPE DANS L'ACTION
CGT-FO

A la rencontre du nouveau partenaire au sein d'Apollo

Chères et chers collègues,

Vos élus **Une Equipe Dans l'action CGT-FO** ont été conviés à rencontrer M. Alex VAN HOEK, nouveau partenaire au sein d'Apollo, pour un temps d'échange ce mercredi 22 octobre 2025.

Lors de cet entretien, nous nous ferons votre porte-parole et ne manquerons pas de lui poser les questions importantes sur notre futur à tous.

Nous restons pleinement mobilisés pour contribuer à un dialogue constructif et responsable, à la hauteur des enjeux auxquels l'entreprise est confrontée.

Voici les questions que nous avons déjà envoyé pour préparer cette réunion :

- Les contextes géopolitiques, marchés, technologiques, concurrentiels ayant changé depuis 2022, Apollo est-il toujours prêt à réinvestir des fonds propres dans Poseidon Bidco pour soutenir la transformation engagée par Ingenico (à savoir passer du statut de simple fabricant de terminaux à celui de fournisseur de solutions et de services) ?
 - a. Nouvelle Public key Infrastructure (PKI united), crypto quantique
 - b. M360
 - c. Renouvellement des gammes des terminaux
 - d. Intelligence Artificielle
 - e. M&A stratégique
- L'opération de rachat d'Ingenico par Apollo prévoit une sortie entre 2027 et 2029. Avec les écarts des résultats (endettement élevé, rentabilité loin des attentes) par rapport au business plan prévu en 2022, Apollo prévoit-il de garder Ingenico plus longtemps ou bien une revente peut intervenir plus rapidement ?
- Quel type de sortie est actuellement envisagé ? Apollo a-t-il déjà fait de la prospection ?
 - a. Revente à un autre private equity
 - b. Vente à un acquéreur stratégique
 - c. Introduction en bourse (IPO)
 - d. Vente à industriel
- Quel est l'impact de la double dégradation de la note B+ vers B-, puis vers CCC+ chez Standards & Poors ?
 - a. Sur cette sortie d'APOLLO,
 - b. Sur les investissements
 - c. Ou bien sur nos fournisseurs actuels ?
- Quelle est l'opinion du conseil de surveillance sur la situation actuelle d'Ingenico et les moyens nécessaires pour retrouver la croissance et la confiance du marché ? Cette même question a dû vous être transmise suite à la réunion du CSE de septembre 2025 ? Le CSE rendra son avis sur la mission légale sur les orientations stratégiques à la fin du mois de novembre 2025 et attendra la réponse argumentée de ce conseil de surveillance.

- Un plan de départs volontaires avait été prévu et initié en novembre 2024 puis abandonné en janvier 2025. L'accord de garanties sociales protégeant les salariés français reste valide jusqu'en octobre 2026. Au vu des diverses suppressions d'emploi engagées dans le monde, quel plan de restructuration avez-vous prévu en France ? A partir de quelle date ?
- En 2025, les salariés français ont été privés de parts variables, d'intéressement et d'augmentation de salaire. En 2026, nous craignons qu'il en soit de même. Ils ont fait savoir leur mécontentement via l'enquête d'Opinion Speak-up mi-2025. Qu'est-il prévu de faire pour garder les salariés engagés dans ce contexte ?
- Nous avons demandé la mise en place d'un plan d'action salarié pour que les salariés d'Ingenico puissent profiter du fruit de leur investissement quotidien dans la transformation lors de la revente d'Ingenico par Apollo. Est-il envisagé d'associer financièrement les salariés à la réussite de leur entreprise ?
- Après maintenant 3 ans, est-il possible d'envisager de faire rentrer un salarié représentant au conseil de surveillance d'Ingenico afin de garantir que les décisions stratégiques de l'entreprise intègrent la réalité du terrain et les intérêts des salariés, favorisant ainsi un dialogue social équilibré et une gouvernance responsable ?

Le rôle de vos élus est de veiller à défendre vos emplois et porter votre voix auprès de la direction.

Vos retours sont donc essentiels : **Une Equipe Dans l'action CGT-FO** saura les défendre !

Santé, qualité de vie au travail, rémunération, emplois, développement durable, ASC:

**Une Equipe Dans l'Action CGT-FO
défend vos intérêts de façon indépendante**

Manelle MERHOM, Benoit BROSSE, Laure BROEGG, Eric PHILIBERT, Naima OULD, Frédéric CHEVALIER, Marie DEWIDHEM, Sébastien MARTEAU ,
Gwennola BLOT KERVAN, Marc DELORME, Sophia BEDOUI, Amine RIDENE, Fouad NAJI, Arnaud LUCIEN, Grégory JEAN, Hatim-Pierre FAZILEABASSE,
Yann LEVENEZ, Vincent CLARO, Christophe AUFRAY, Isabelle MEYER, Frédéric NGUYEN



*Notre but reste inchangé : défendre vos intérêts.
Contactez-nous : syndicats.ingenico.cgt.fo@gmail.com*

Pour toute information complémentaire, connectez-vous sur :

<https://www.equipedanslaction.fr>

