



# Une Equipe Dans l'Action et l'information

**Abondements, Parts variables, sorties ASC  
Risques Psycho-sociaux, Déménagement,  
négociations :**  
**Nous sommes votre voix chez INGENICO !**

Chères et chers collègues,

Vos élus **Une Equipe Dans l'action CGT-FO** sont pleinement investis dans les sujets qui comptent pour vous : conditions de travail, avenir de l'entreprise, reconnaissance, transparence... Nous ne perdons pas de vue notre rôle : être à vos côtés, vous informer, vous défendre, et agir concrètement là où c'est utile.

Nous ne voulons plus perdre de temps à commenter les décisions incompréhensibles d'autres organisations syndicales, ce n'est pas notre priorité.

Mais, si de nouvelles décisions inacceptables ou injustes venaient à surgir, soyez assurés que nous ne laisserons pas faire.

## **Abondement PERCOL et PEG : une opportunité à ne pas oublier !**

Chez Ingenico, le dispositif d'abondement sur le PEG et le PERCOL négocié par les élus Une Equipe Dans l'Action CGT-FO reste en place ( 3000€ sur le PEG pour 3000€ versés et 2500€ sur le PERCOL pour 3500€ versés).

Habituellement, l'intéressement et la participation permettaient de profiter pleinement de cette mesure.

Mais cette année, faute de résultats suffisants en 2024, ces primes font défaut.

Pour rappel, nous n'avons touché que 1755€ pour la participation (très loin des sommes que nous avions dans le passé) et une très généreuse PPV de 500€ attribuée par la direction pour les NAO 2025.

Cela ne signifie pas pour autant que les abondements sont perdus : ils restent accessibles via des versements volontaires sur le PEE et sur le PERCOL et via le versement de vos jours CET sur le PERCOL.

Nous encourageons donc les salariés à se renseigner et à en profiter s'ils le peuvent.

## **Résultats 2025, parts variables et intérressement : une motivation en berne**

La direction nous demande de nous surpasser pour "aller chercher des résultats sur H2 2025 qui permettent de déclencher le paiement de nos parts variables" : Rappelons qu'à 80% de l'objectif, nous ne touchons que 40% du montant de nos PV.

Il est difficile d'entendre, alors que nous donnons déjà 100 % de notre énergie, qu'il faille encore en donner plus pour ne toucher qu'une petite partie de nos parts variables .

L'an dernier déjà, la douche froide était brutale avec 0€ de PV alors que nous avions réussi 100% de nos objectifs individuels. Cette année, rebelote, alors qu'on nous avait promis que les objectifs 2025 étaient réalisables.

Il nous semblerait plus motivant de revoir les objectifs et de nous verser 100 % de nos PV et intérressement si nous atteignons les chiffres révisés présentés par la direction lors Connecting call du 23 septembre !

Dans le passé, Ingenico l'a déjà fait.

## **Parts Variables 2024 : préparez vos dossiers**

Un grand merci à tous les salariés qui se sont montrés intéressés et engagés dans l'action de groupe lancée pour réclamer le paiement de nos parts variables au titre de l'année 2024. Votre mobilisation est un signal fort : vous n'êtes pas seuls, et nous ne lâcherons rien. La procédure avance : nous finalisons les dossiers types à constituer et réglons les derniers détails techniques. Notre avocat est pleinement mobilisé et construit un argumentaire solide pour défendre vos droits.

La participation à cette action est encore possible et vous pouvez toujours répondre au lien d'inscription que nous avons envoyé en juin.

## **Négociations avec les OS : notre calendrier est vide ...**

Mis à part les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), force est de constater qu'il n'y a plus de véritable dynamique de négociation sociale chez Ingenico. Des sujets pourtant essentiels comme l'accord senior, l'égalité professionnelle, le droit à la déconnexion, la mobilité durable, la GEPPMM ou encore les impacts liés aux déménagements restent en suspens.

Il fut un temps où les négociations étaient un rendez-vous hebdomadaire, chaque mardi après-midi, permettant un dialogue social régulier et constructif.

## **Commission Activités Sociales et Culturelles : des moments pour se retrouver !**

La commission ASC s'est réunie le vendredi 19 septembre pour définir les activités à venir d'ici la fin de l'année. Ensemble, nous avons validé l'organisation de moments de convivialité proches des bureaux d'Ingenico, ainsi que deux sorties thématiques sur les deux sites. La billetterie va redémarrer, tout comme les sorties théâtre et l'accès à la piscine à Valence. Vos élus veillent à ce que le budget soit utilisé de manière responsable et équitable, afin que chaque salarié puisse en bénéficier : des activités pour tous, dans un esprit de partage et de proximité comme nous le faisions les années précédentes.

### **Les 3 consultations obligatoires du CSE : beaucoup trop de retard !**

La direction vient seulement de lancer les trois consultations annuelles obligatoires du CSE, qui portent sur l'année... 2024! Comment les élus peuvent-ils exercer leur rôle sérieusement quand les informations arrivent avec près de 6 mois de retard ? Ces consultations sont censées permettre une analyse en temps utile de la stratégie, des finances et de la politique sociale de l'entreprise. En les déclenchant en octobre 2025, la direction prive le CSE de sa capacité à anticiper, à alerter et à défendre les intérêts des salariés sur des sujets cruciaux: Impact de la stratégie sur les emplois , turnover, formation, calcul de la participation, santé financière de l'entreprise, conditions de travail, etc.

Ce décalage est inacceptable et nuit gravement à la qualité du dialogue social. Il nous faut retrouver un calendrier qui nous permette de peser dans les choix de l'entreprise de façon constructive, comme nous l'avons toujours fait auparavant.

### **Démarche de la prévention des RPS : prévenir c'est mieux que guérir**

Depuis plusieurs mois , les élus du CSE membres de la CSSCT alertent la direction sur une hausse des cas de souffrance ressentie par les salariés ainsi que sur les limites du dispositif Moka Care, qui semble intervenir principalement en aval, une fois les situations de détresse déjà installées.

Face à cette hausse préoccupante des cas, la CSSCT se félicite que la direction ait enfin décidé de lancer une démarche de prévention, en y associant les représentants du personnel. Nous resterons mobilisés pour que cette démarche ne soit pas une simple vitrine, mais un vrai levier d'amélioration des conditions de travail.

### **Déménagement à la tour CB21 : vos élus restent vigilants**

Le CSE est consulté dans le cadre du déménagement prévu à la tour CB21, située au cœur du quartier d'affaires de La Défense. Ce bâtiment moderne, haut de 44 étages, accueillera prochainement les équipes d'Ingenico. Vos représentants ont déjà formulé plusieurs remarques sur les plans d'aménagement : nombre de douches insuffisant, absence de rangements, positionnement des casiers, manque de places de parking et de stationnement vélo couvert. Une visite des futurs locaux est organisée par la direction à l'occasion du Day of Caring : nous invitons tous les salariés à y participer et à venir échanger avec leurs élus.

Le rôle du CSE est de veiller à vos conditions de travail et de porter votre voix auprès de la direction. Vos retours sont donc essentiels : Nous saurons les défendre !

## **Santé, qualité de vie au travail, rémunération, emplois, développement durable, ASC:**

### **Une Equipe Dans l'Action CGT-FO défend vos intérêts de façon indépendante**

Manelle MERHOM, Benoit BROSSE, Laure BROEGG, Eric PHILIBERT, Naima OULD, Frédéric CHEVALIER, Marie DEWIDEHEM, Sébastien MARTEAU, Gwennola BLOT KERVRAN, Marc DELORME, Sophia BEDOUI, Amine RIDENE, Fouad NAJL, Arnaud LUCIEN, Grégory JEAN, Hatim-Pierre FAZILEABASSE, Yann LEVENEZ, Vincent CLARO, Christophe AUFFRAY, Isabelle MEYER, Frédéric NGUYEN



*Notre but reste inchangé : défendre vos intérêts.  
Contactez-nous : syndicats.ingenico.cgt.fo@gmail.com*

Pour toute information complémentaire, connectez-vous sur :  
<https://www.equipedansaction.fr>