



# **La maison brûle: Une Equipe Dans l'Action ne regardera pas ailleurs...**

Chères et chers collègues,

Bien avant que notre directeur général nous annonce, le 24 septembre dernier, que : **“la maison brûle mais le bateau n’est pas en train de couler”**, les élus d’**Une Equipe Dans l’Action CGT-FO** avaient demandé qu’un droit d’alerte économique soit inscrit à l’ordre du jour du CSE.

Nous avons donc pu échanger avec les membres du COMEX et nous nous félicitons de la transparence des informations transmises.

**La situation est préoccupante** et la direction nous a présenté ses actions pour accélérer les changements nécessaires pour mener à bien sa stratégie.

Il lui reste néanmoins à clarifier le point concernant les “réductions de coûts” associées ... Nous invitons donc la direction à **poursuivre les échanges dans la transparence** avec les partenaires sociaux et à aborder avec eux les sujets qui vous inquiètent :

Vos emplois et votre rémunération.

Le volet social doit donc se discuter au plus vite avec vos élus, sans quoi cette énième transformation sera un énième échec : mais cette fois-ci, la situation financière d’Ingenico est telle qu’on ne pourra plus faire comme si de rien n’était ...

**Une Equipe Dans l’Action CGT-FO**, depuis de nombreuses années, s’est toujours affirmée comme un interlocuteur incontournable et responsable pour défendre vos intérêts.

**Alors oui, Nous, nous ne regarderons pas ailleurs ...**

Nous demandons donc :

- Que soit clarifié avec les organisations syndicales, l’impact sur l’emploi en France : les salariés ne peuvent plus rester dans le doute. Pour rappel, notre accord de garanties sociales ne nous protégeait d’un PSE ou d’une RCC que jusqu’au 1er octobre 2024 .

## **PARTS VARIABLES :**

D’après notre directeur général, 4 des 5 objectifs fixés (déterminant 90% du montant de la PV) pour le calcul du “pool de Bonus” ne seront pas atteints et ne déclencheront donc aucun bonus (0 €)

Restent 10% du montant de la PV qui reposent principalement sur la connexion de 5000 terminaux sur Manage 360.

Un salarié ayant une part variable de 3000 € (au salaire médian) a donc d'ores et déjà perdu 2700€ de sa rémunération.

L'intéressement et la participation ne seront probablement pas non plus au rendez-vous.

**2025 sera une année difficile financièrement pour les salariés.**

Nous demandons donc :

- Que, pour 2025, la méthode de calcul des parts variables soit revue pour revenir à une situation où les résultats financiers n'annihilent pas nos objectifs individuels. **Une Equipe Dans l'Action CGT-FO** avait dénoncé cette méthode en CSE en début d'année.
- Que le budget pour les NAO 2025 soit négocié avec les organisations syndicales avant la finalisation du budget 2025. Après 0€ de parts variables, 0€ d'intéressement, nous ne pouvons pas envisager d'avoir 0€ d'augmentation en 2025, et continuer à perdre du pouvoir d'achat. Nos salaires ne sont pas des variables d'ajustements des résultats financiers

**GEPPMM:**

La négociation sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et de la Mixité des Métiers a commencé il y a 1 mois.

**Une Equipe Dans l'Action CGT-FO** s'inscrit dans l'optique de signer un accord seulement si ce dernier permet de pérenniser et développer nos compétences en France, et non pour "maquiller" des PSE.

Nous demandons donc :

- Une véritable projection de l'emploi en France sur 3 ans, avec un contrat chiffré et ambitieux en matière d'embauche en CDI des alternants, intérimaires et prestataires.
- Une politique ambitieuse de formation pour permettre à chacun de développer ses compétences
- Un engagement de la direction sur un taux minimum (et non maximum) de remplacement des départs
- La prise en compte des enjeux de la transition écologique, énergétique et sociale.

**Comptez sur nous pour défendre vos intérêts, de façon indépendante, sérieuse et objective !**

**Santé, qualité de vie au travail, rémunération, emplois, développement durable:**

**Pour les sujets importants, vous avez choisi :**

**Une Equipe Dans l'Action**

Manelle MERHOM, Benoit BROSSE, Laure BROEGG, Eric PHILIBERT, Naima OULD, Frédéric CHEVALIER, Marie DEWIDHEM, Sébastien MARTEAU, Gwennola BLOT KERVRAN, Marc DELORME, Sophia BEDOUI, Amine RIDENE, Fouad NAJI, Arnaud LUCIEN, Grégory JEAN, Hatim-Pierre FAZILEABASSE, Yann LEVENEZ, Vincent CLARO, Armelle MARACHE, Christophe AUFFRAY, Isabelle MEYER, Frédéric NGUYEN



*Notre but reste inchangé : défendre vos intérêts.  
Contactez-nous : [syndicats.ingenico.cgt.fo@gmail.com](mailto:syndicats.ingenico.cgt.fo@gmail.com)*

Pour toute information complémentaire, connectez-vous sur :  
**<https://www.equipedanslaction.fr>**