

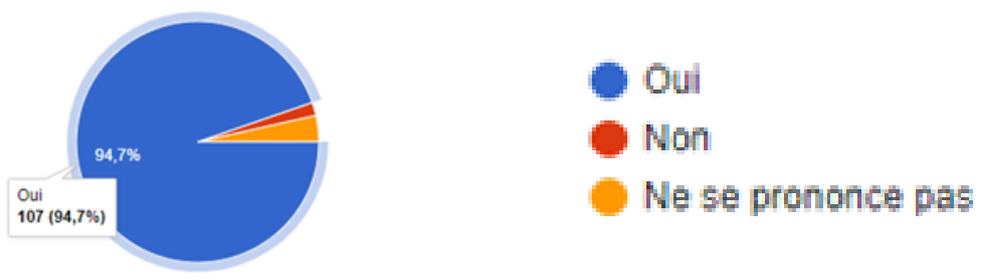
Intéressement 2024 :
Une Equipe Dans l'Action
signe l'accord d'intéressement



Un bon compromis !

A la suite du webinaire du lundi 10 juin, voici les résultats du sondage auquel vous avez participé de manière anonyme :

Souhaitez-vous que les Organisations Syndicales CGT- FO signent l'accord d'intéressement proposé par la direction?



Vos réponses valident le choix d'**une Equipe Dans l'Action CGT-FO** qui a donc signé l'accord d'intéressement.

Nous nous félicitons de votre participation à nos webinaires, riches en échanges et qui confirme que notre volonté affirmée d'informer et consulter les salariés est une bonne pratique que nous réitérerons pour TOUS les sujets.

Les améliorations de cet accord d'intéressement :

Durant la négociation, Une Equipe Dans l'Action , dans l'intérêt des salariées, a eu une volonté d'améliorer la formule de calcul de l'intéressement

Nos revendications ont été entendues :

Thématiques	Proposition de la Direction en 2024
Capage I+P	Suppression du capage I+P
Montant intéressement	4 100 euros en proposition finale
Seuil de déclenchement	Seuil de déclenchement du paiement à 70% pour un paiement à 50% en 2024 et à 80% pour un paiement à 40% en 2025 et 2026
Courbe de surperformance	Courbe de surperformance calquée sur la courbe des PV
Montant d'intéressement renégociable tous les ans, avec le minimum % d'augmentation de la MS obtenue en NAO	Indexation du montant d'intéressement sur l'augmentation issue de la NAO de l'année considérée 2025 et 2026

Nous avons aussi obtenu la possibilité d'améliorer encore cet accord en cas d'augmentation exceptionnelle du bénéfice net fiscal : sa définition et ses modalités de partage pourront faire l'objet d'un avenant d'ici la NAO 2025.

La non-signature de l'accord de l'année dernière par Une Equipe Dans l'Action a été une décision difficile mais courageuse pour préserver l'intérêt des salariés :

- Nous n'avons pas perdu d'argent (sous réserve du versement de la PPV) mais surtout votre performance sera mieux récompensée !
- Nous avons préparé le futur en maintenant une valeur d'intéressement significative qui soit une vraie base de négociation pour les prochains accords.

Prochaines actions :

A la suite de notre entretien avec Laurent BLANCHARD et Catherine GUILLOUARD, nous allons débiter la négociation d'un nouvel accord de GEPPMM (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et la Mixité des Métiers) pour accompagner les salariés et leur permettre de trouver leur place dans le modèle opérationnel présenté par la direction lors du webinaire CONNECT'ING.

L'équipe de négociation Une Equipe Dans l'Action CGT-FO sera EXTREMEMENT vigilante quant à cette transformation d'INGENICO afin qu'elle ne soit pas une délocalisation masquée de nos métiers en Chine, en Inde ou aux US... !

Ce sujet est bien sur NOTRE PRIORITE et nous vous tiendrons au courant.

Continuez à nous faire confiance et de participer nombreux à nos Webinaires.

S'informer est primordial pour tous.

transférez a vos collègues pour qu'ils s'inscrivent eux aussi à notre newsletter

Santé, qualité de vie au travail, rémunération, emplois, développement durable:

**Pour les sujets importants, vous avez choisi :
Une Equipe Dans l'Action**

Manelle MERHOM, Benoit BROSSE, Laure BROEGG, Eric PHILIBERT, Naima OULD,
Frédéric CHEVALIER, Marie DEWIDHEM, Sébastien MARTEAU , Gwennola BLOT KERVRAN,
Marc DELORME, Sophia BEDOUI, Amine RIDENE, Fouad NAJI, Arnaud LUCIEN,
Grégory JEAN, Hatim-Pierre FAZILEABASSE, Yann LEVENEZ, Vincent CLARO, Armelle MARACHE,
Christophe AUFFRAY, Isabelle MEYER, Frédéric NGUYEN



*Notre but reste inchangé : défendre vos intérêts.
Contactez-nous : syndicats.ingenico.cgt.fo@gmail.com*

Pour toute information complémentaire, connectez-vous sur :

<https://www.equipedanslaction.fr/>

