



Participation, intéressement, abondements !

**Nous protégeons vos emplois
et vos rémunérations !**

Vendredi dernier, nous disions adieu à nos collègues prestataires, certains d'entre eux ayant partagé notre quotidien pendant de nombreuses années.

Actuellement, nos collègues belges sont engagés dans des négociations délicates concernant leur licenciement imminent. Nous leur souhaitons de parvenir à un accord qui soit à la fois juste et équitable. Il est évident que cette situation aura des répercussions à court et moyen terme pour chacun d'entre nous.

Une Equipe Dans l'Action CGT-FO met tout en œuvre, aussi bien au CSE qu'au niveau syndical, pour que l'engagement de maintenir l'emploi en France, obtenu dans notre accord de garanties sociales, soit tenu.

Cette période plutôt inquiétante ne doit pas nous écarter de notre autre grande priorité : **défendre votre pouvoir d'achat et remettre en place chez INGENICO une politique de rémunération attractive et socialement responsable.**

Participation 2023 et régularisation de participation :

6502,74 € (Brut) . S'ajoute à ce montant une régularisation de **c. 2200 €** de la participation à la suite du contrôle fiscal des années 2019-2020.

Vous toucherez donc un montant total de participation de c.8700€ que vous pourrez placer sur votre PEG ou votre PERCOLG afin de toucher TOUS les abondements.

Abondement PEG & PERCOLG et nouveau fond ISR :

Le 30 mai 2024, **Une Equipe Dans l'Action CGT-FO** a signé des avenants aux accords PEG et PERCOLG afin de vous permettre de bénéficier des abondements de 2500€ sur le PERCOLG mais aussi (Nouveauté) des 3000€ sur le PEG : **Vous pourrez bénéficier de vos 5500 € d'abondement** si vous placez votre participation sur votre épargne salariale.

Nous avons profité de ces avenants pour aussi faire rajouter un nouveau fond labelisé ISR, vous permettant de placer votre épargne sur un support qui intègre dans sa gestion des principes environnementaux, sociaux et de gouvernance fort. **Une Equipe Dans l'Action tient ses promesses.**

Budget ASC :

Comme chaque année, nous attendons que le budget annuel prévisionnel du CSE soit présenté pour voter les dépenses plutôt que de voter des enveloppes au cas par cas qui risquent de nous faire dépasser les sommes attendues sur l'année : c'est un principe simple et sain.

Nous regrettons que le vote pour l'utilisation de l'enveloppe de rattrapage de 350 000€ n'ait pas été mis à l'ordre du jour du CSE, comme les élus d'**Une Equipe Dans l'Action** l'avait demandé :

Vous ne pourrez pas en profiter pour les prochaines vacances d'été, c'est dommage ...

La PPV : Rien de nouveau. Il s'agit d'une décision unilatérale (montant et date) de la direction qui nous confirme qu'elle est toujours d'actualité et qu'elle attend le décret permettant de la placer sur l'épargne salariale de façon défiscalisée pour nous la verser.

Et si l'accord d'intéressement 2023 avait été signé ?

Avec une participation 2023 de 6502,74€ (Brut), la proposition de 2023 aurait donné un montant d'intéressement de 3497,26€ (Brut), du fait du plafonnement I+P <10 000€ .

Nous n'aurions donc touché que **91% de l'intéressement**, bien que nous ayons fait une **surperformance de 110,3%** des résultats ... Injuste, n'est-ce pas ?

Pire : En 2024, avec les projections des résultats qui ne semblent pas être bons, nous nous dirigeons vers **385€ d'intéressement** et avec une participation probablement aussi réduite.

Les salariés auraient donc été engagés sur 3 ans avec un accord injuste et qui ne leur aurait pas permis de se construire une épargne, comme nous avons pu le faire dans le passé.

Finalement, ce n'était pas un "Très bon accord" et pas de quoi "être en colère" ...

L'accord 2024 devra être plus intéressant pour nous tous !

Intéressement 2024-2026: C'est l'heure de la consultation !

Après 2 réunions pendant lesquelles vos négociateurs d'Une **Equipe Dans l'Action CGT-FO** ont clairement exposé leurs revendications, voici les propositions qui peuvent encore évoluer :

Revendications CGT-FO 2024	proposition direction 2023	Proposition direction 2024
Plus de plafond intéressement + participation (I+P)	I+P limité à 10 000€ même en cas de surperformance	Plus de plafond intéressement + participation (I+P)
5,8% de la MS (c.4500€) à objectifs atteints	3850 €	4000€
Courbe de paiement démarrant à 70% des objectifs pour les 3 ans de l'accord	Courbe de paiement démarrant à 85% des objectifs	Courbe de paiement démarrant à 70% des objectifs pour 2024
Courbe de surperformance calquée sur la courbe des parts variables	Courbe de surperformance calquée sur la courbe des parts variables (mais avec I+P<10 000€)	Courbe de surperformance calquée sur la courbe des parts variables
Montant d'intéressement renégociable chaque année avec minimum % d'augmentation de la MS obtenue en NAO	Montant fixe sur 3 ans	Montant d'intéressement augmenté du % d'augmentation de la MS obtenue en NAO
Objectifs renégociables chaque année avec comme base objectifs des parts variable	Objectifs des parts variables	Objectifs des parts variables

Focus sur les objectifs 2024 :

Nous sommes très inquiets des résultats 2024 qui risquent de nous priver non seulement de l'intéressement mais aussi de nos parts variables.

Une Equipe Dans l'Action souhaite donc qu'une réflexion soit menée pour limiter ce risque en revoyant les objectifs financiers pour nous éviter une perte de revenu considérable et de motivation.

Prochaine réunion de négociation avec la direction

le Mardi 4 juin 2024

C'est maintenant à vous de décider !

La majorité que vous nous avez donnée lors des dernières élections fait de l'intersyndicale CGT-FO votre partenaire incontournable et indépendant pour la réussite de cette négociation sur l'intéressement

- Nous privilégierons toujours les accords en argumentant.
- Nous vous consulterons pour les revendications.
- Si l'accord est bon, nous le signerons. S'il est mauvais, nous vous le signalerons.

Rejoignez-nous au Webinaire intéressement :

Mardi 4 Juin à 13H30

pour échanger avec Une Equipe Dans l'Action.

(le lien sera communiqué aux inscrits via la newsletter.)

Santé, qualité de vie au travail, rémunération, emplois, développement durable:

**Pour les sujets importants, vous avez choisi :
Une Equipe Dans l'Action**

Manelle MERHOM, Benoit BROSE, Laure BROEGG, Eric PHILIBERT, Naima OULD,
Frédéric CHEVALIER, Marie DEWIDHEM, Sébastien MARTEAU , Gwennola BLOT KERVRAN,
Marc DELORME, Sophia BEDOUI, Amine RIDENE, Fouad NAJI, Arnaud LUCIEN,
Grégory JEAN, Hatim-Pierre FAZILEABASSE, Yann LEVENEZ, Vincent CLARO, Armelle MARACHE,
Christophe AUFFRAY, Isabelle MEYER, Frédéric NGUYEN



*Notre but reste inchangé : défendre vos intérêts.
Contactez-nous : syndicats.ingenico.cgt.fo@gmail.com*

Pour toute information complémentaire, connectez-vous sur :
<https://www.equipedanslaction.fr/>

