

UNE EQUIPE DANS L'ACTION



## 67 collègues impactés: le plan d'économies ne suffit plus !

La situation d'Ingenico n'est pas facile, les résultats financiers ne sont pas bons et les perspectives à venir encore moins...

C'est avec ce constat alarmant que, le Mardi 7 mai 2024, la direction a annoncé à nos collègues de Belgique son souhait, dans le cadre d'un projet de rationalisation des centres de R&D d'Ingenico, de transformer voire de fermer des départements entiers du site de Bruxelles :

**67 collègues (soit 75% de l'effectif belge) travaillant avec nous au quotidien seront potentiellement concernés par ce terrible projet !**

Quelle forme prendra ce projet?

A ce jour, celle-ci n'est pas encore connue mais est en cours de discussion avec nos collègues des syndicats belges. La raison évoquée par la direction ne nous laisse que de minces espoirs quant à leur avenir chez Ingenico ... d'autant plus que des réductions d'effectifs sont d'ores et déjà annoncés dans d'autres pays !

Cette situation trouve aussi écho chez nous avec l'arrêt soudain d'une cinquantaine de contrats de sous-traitants en France, compliquant grandement l'organisation de nos projets mais aussi nos conditions de travail !

L'Equipe Dans l'Action CGT-FO a été prévoyante en négociant l'accord de garanties sociales en 2021 pour lequel vous vous êtes tous fortement mobilisés.

**Mais cet accord n'est pas à durée indéterminée et nous ne sommes protégés d'un plan social que jusqu'au 1er octobre 2024 !**

Dans cet accord, nous avons également négocié et garanti des indemnités supra-légales jusqu'au 1er octobre 2026.

Voir l'accord négocié en pièce jointe ( nous espérons toujours ne pas avoir à l'utiliser...)

## Pourquoi la situation actuelle nous inquiète?

- Pourquoi Ingenico va mal ? Nous avons besoin d'explications...
- Si nous sommes en crise, que faisons nous pour en sortir ? Nous avons besoin de visibilité...
- Les bons résultats 2023 et le business plan ambitieux ne devraient-ils pas nous prémunir de conséquences dramatiques pour les salariés?
- Nous sommes en train de perdre des compétences rares dans le domaine de la monétique et d'Android ... ne sommes-nous pas en train de compromettre notre avenir ?
- Quel est l'impact sur nos rémunérations ? (nous reviendrons plus tard sur la nouvelle politique Bonus imposée, mais là, priorité à l'emploi...)
- Quel est l'impact sur les projets et nos conditions de travail ?
- Serons-nous les prochains ?

**Nous devons nous préparer au pire ! Une Equipe Dans l'Action connaît sa priorité et elle doit aussi être celles de tous !**

**Nous comptons donc aborder ces sujets sans tabou avec la direction et le conseil de surveillance d'Ingenico : C'est le Vrai rôle de vos représentants du personnel ! Vous nous avez donné la majorité pour vous défendre dans ces cas là et vous savez que vous pouvez compter sur nous, nous l'avons déjà fait !**

**Soyons solidaires avec nos collègues belges.  
Mobilisons-nous dès maintenant pour que nos emplois ne servent pas de variable d'ajustement à la profitabilité.**

Santé, qualité de vie au travail, rémunération, emplois, développement durable:

Pour les sujets importants, vous avez choisi :  
**Une Equipe Dans l'Action**

Manelle MERHOM, Benoit BROSSE, Laure BROEGG, Eric PHILIBERT, Naima OULD,  
Frédéric CHEVALIER, Marie DEWIDHEM, Sébastien MARTEAU, Gwennola BLOT KERVRAN,  
Marc DELORME, Sophia BEDOUI, Amine RIDENE, Fouad NAJI, Arnaud LUCIEN,  
Grégory JEAN, Hatim-Pierre FAZILEABASSE, Yann LEVENEZ, Vincent CLARO, Armelle MARACHE,  
Christophe AUFFRAY, Isabelle MEYER, Frédéric NGUYEN



*Notre but reste inchangé : défendre vos intérêts.  
Contactez-nous : [syndicats.ingenico.cgt.fo@gmail.com](mailto:syndicats.ingenico.cgt.fo@gmail.com)*

Pour toute information complémentaire, connectez-vous sur :  
<https://www.equipedanslaction.fr/>

